

Leitbild

Das Leitbild stellt einen Rahmen dar für die angestrebte Identität und Entwicklung unserer Institution. Sein Inhalt ist geprägt durch unseren Auftrag und unsere Zielsetzungen sowie den Sinn unserer Arbeit und die Werte des Miteinanders. Die Einhaltung der Leitsätze und die Kontrolle ihrer Umsetzung sind im Rahmen der Führung und des Qualitätsmanagements sichergestellt. Weil unsere Arbeit einem ständigen gesellschaftlichen, politischen und wirtschaftlichen Wandel unterliegt, ist auch das Leitbild periodisch auf sich verändernde Bedingungen und Voraussetzungen zu überprüfen.

Weinfelden, September 2004

Stiftungsrat, Geschäftsleitung und Mitarbeitende der
Stiftung Zukunft Thurgau

Auftrag und Grundhaltung

Wir sind ein Dienstleistungsunternehmen, das Stellensuchende bei der Integration in den Erwerbsprozess begleitet und unterstützt.

Im Auftrag kantonaler und kommunaler Behörden und Institutionen fördern wir die rasche und nachhaltige Eingliederung von Stellensuchenden in den Arbeitsmarkt. Dazu entwickeln und führen wir geeignete Massnahmen durch in den Bereichen Arbeit, Bildung und Coaching.

Wir stellen die Persönlichkeit und Eigenverantwortung unserer Teilnehmerinnen und Teilnehmer in den Mittelpunkt unseres Handelns.

Erwerbslose Menschen verfügen über Fähigkeiten, welche wir gemeinsam mit ihnen analysieren und bewusst machen. Dabei fördern wir gezielt Selbstständigkeit und eigene Handlungsfähigkeit.

Angebot und Zusammenarbeit

Wir richten unsere Angebote Arbeit, Bildung und Coaching auf die Anforderungen des Arbeitsmarktes aus.

Die Arbeit in unseren Programmen orientiert sich an der Arbeitswelt. Die Bildung erhöht fachliche und soziale Kompetenzen. Das Coaching ermöglicht den Teilnehmerinnen und Teilnehmern, ihre Ressourcen zu erkennen und zu nutzen.

Wir arbeiten zielorientiert mit unseren Auftraggebern, Partnern und der Wirtschaft zusammen.

Wir pflegen eine gute Zusammenarbeit mit allen unseren Ansprechpartnern. Wir gehen auf ihre Bedürfnisse und Anregungen ein, um unsere Angebote und Dienstleistungen zu optimieren.

Kompetenz und Kommunikation

Wir sind qualifizierte Berufsleute und entwickeln unsere Kompetenzen weiter.

Wir handeln leistungs- und teamorientiert und arbeiten gezielt an unserer Weiterbildung. Dadurch sind wir unserem Auftrag und den wechselnden Herausforderungen gewachsen.

Wir pflegen eine offene Kommunikation untereinander, mit unseren Partnern und der Öffentlichkeit.

Wir teilen einander regelmässig unsere Erfahrungen und Einsichten mit. Um das Verständnis für stellensuchende Menschen zu fördern, tragen wir die Erkenntnisse unserer Arbeit auch in die Öffentlichkeit.

Qualität und Wirtschaftlichkeit

Wir überprüfen und optimieren laufend die Qualität und den Erfolg unserer Arbeit.

Interne und externe Rückmeldungen und Umfragen tragen dazu bei, unsere Arbeitsprozesse und die Qualität unserer Dienstleistungen weiter zu entwickeln.

Wir setzen die uns zur Verfügung stehenden Mittel und Finanzen effizient ein.

Unsere Mittel und Finanzen verwenden wir so, dass sie in einem optimalen Verhältnis zum Integrationserfolg stehen. Klare Strukturen und ein integriertes Controlling helfen uns dabei.